

Politika upravljanja

Usmjerenost na potrebe i zadovoljstvo Kupca kvalitetom proizvoda, zaštita zdravlja, sigurnost i dobrobit zaposlenih, odgovornost u zaštiti okoliša, otvorenost i socijalna osjetljivost prema lokalnoj zajednici, najvažnije su vrijednosti prema kojima HARTMANN mjeri i određuje svoju ukupnu uspješnost u području ekološke ambalaže od oblikovanih, recikliranih papirnih vlakana.

Održivi razvoj izražen u "Hartmannovim principima održivosti" dakle uspješan poslovni razvoj uz zadovoljstvo zaposlenih i svih zainteresiranih strana, te odgovorno ponašanje prema okolišu, osnovna je politika tvrtke.

vrijednosti

šteditimo

Mi se opredjeljujemo za:

- primjenu principa Međunarodne organizacije za rad u našem krugu djelovanja: ILO Konvencije 29, 87, 105, 98, 100, 111, 131, 135, 138, 155, 159, 182, 183, Univerzalna deklaracija za ljudska prava, UN Konvencija o pravima djeteta i UN Konvencija za sprečavanje svih oblika diskriminacije žena
- usklađenost sa primjenjivim zakonskim zahtjevima, uključujući zakonske zahtjeve u zaštiti okoliša, zdravlja i sigurnosti zaposlenih, uvjeta rada i ljudskih prava
- usklađenost sa svim zahtjevima Global Compacta, Hartmannovim principima održivosti i Hartmann vrijednostima
- usklađenost naših aktivnosti sa zahtjevima normi i specifikacija : ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 i SA 8000
- usklađenost sa Kodeksom etike u poslovanju, poslovnih subjekata u okviru hrvatskog gospodarstva
- prevenciju onečišćenja kroz proaktivni pristup u smanjivanju nastajanja otpada i emisija na samom izvoru
- kontinuirano poboljšanje naših učinaka u očekivanju naših kupaca, zaštiti okoliša, zdravlja i sigurnosti zaposlenih te kvalitete proizvoda i usluga
- kontinuirano poboljšanje uvjeta rada s ciljem prevencije bolesti i smanjenja ozljeda na radu

Da bismo postizali, održavali i osnaživali te vrijednosti, obvezujemo se kontinuirano:

- upravljati našim procesima i materijalima na način da ih smanjujemo na izvoru ili recikliramo otpad gdje god je to tehnički moguće
- unaprjeđivati učinkovitost upotrebe prirodnih resursa
- zapošljavati stručno i ambiciozno osoblje koje će imati mogućnosti i obveze kontinuirano se razvijati i usavršavati
- poticati ćemo i omogućiti našim dobavljačima da slijede naše principe i vrijednosti
- utvrđivati opasnosti, procjenjivati, eliminirati i smanjivati rizike
- realizirati rješenja koja u cijelosti podržavaju zahtjeve i potrebe Kupaca
- postavljati si ambiciozne, mjerljive i ostvarljive ciljeve na području okoliša, zdravlja i sigurnosti, socijalne odgovornosti i kvalitete u skladu sa smjernicama Grupacije
- raditi na zadovoljstvu zaposlenih i poboljšanju uvjeta rada kroz dijalog sa zaposlenicima
- primjenjivati zahtjeve Global Compacta, Hartmannove principe održivosti i Hartmann vrijednosti
- osigurati da svi zaposlenici kao i svi vanjski dobavljači rade na siguran način, te da budu svjesni svojih odgovornosti i posljedica svojih aktivnosti

Koprivnica, studeni 2010.g.

Predsjednik uprave, Boris Garaž dipl.ing.,

